

HÅLLBARHETSREDOVISNING
VERKSAMHETSÅRET
2023

Lundagrossisten

Innehållsförteckning

Hållbarhetsrapport 2023	4
Lundagrossisten	
- familjeföretaget som tänker långsiktigt!	4
Affärsidé	5
Väsentlighetsanalys och fokusområden	6
Personal och sociala förhållanden	7
Trygghet och hälsa	7
Arbets- och belastningsskador	7
Arbets- och fritid	8
Kompetensutveckling och internrekrytering	8
Miljö	9
Avfallshantering	9
Hållbar byggnation och energiförsörjning	10
Transporter och logistik	12
Ansvarsfulla inköp	13
Mänskliga rättigheter och antikorrupktion	14
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	15

Hållbarhetsrapport 2023

Denna hållbarhetsrapport avser verksamhetsåret 2023 och bolagen Lundagrossisten AB och Lundagrossisten Bo Johansson AB. Lundagrossisten består av två aktiebolag, men drivs i all väsentlighet som ett bolag med samma styrelse, varför hållbarhetsrapportering upprättas gemensamt.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i 6 kapitlet årsredovisningslagen. Styrelsen i Lundagrossisten har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Lundagrossisten - familjeföretaget som tänker långsiktigt

Lundagrossisten har sedan starten 1977 alltid haft *långsiktighet* som ledord. Vare sig det handlar om relationer till medarbetare, kunder och leverantörer eller vår inverkan på branschen, samhället och miljön, ska Lundagrossisten alltid ha ett långsiktigt perspektiv och ta sitt ansvar. För i grund och botten handlar det om ansvar – för arbetsplatsen och människorna som arbetar där, för de produkter vi marknadsför och säljer, men också för den jord som vi lämnar efter oss till nästa generation. Det långsiktiga och ansvarsfulla företagandet är enligt oss en grundförutsättning för ett framgångsrikt företagande, där lagar och förordningar ska utgöra ett minimikrav. Kravet på formalisering och upprättandet av en hållbarhetsrapport med tydliga mål och rapportering av resultat, innebär för oss ytterligare ett kliv i rätt riktning emot en långsiktigt hållbar verksamhet!




Bo Johansson
Styrelseordförande

Affärsidé

Lundagrossistens affärsidé är att vara VVS-branschens mest serviceinriktade grossist och installatörernas mest effektiva samarbetspartner. Målsättningen är att via fullsortimentslager, hög VVS-kompetens hos samtliga medarbetare och erbjudandet av flertalet tidsbesparande tjänster, hjälpa rörinstallatörer att bli så tidseffektiva som möjligt i sitt arbete.

Går det bra för våra kunder – går det bra för oss!

Affärsidén är vidare att äga och förvalta samtliga fastigheter där vi finns och verkar samt ett flertal fastigheter för framtida etableringar.

Väsentlighetsanalys och fokusområden

Liksom alla företag är Lundagrossisten en del av ett större sammanhang och vår plats i värdekedjan begränsar givetvis vår inverkan inom vissa områden. Som grossist har vi dock nära och kontinuerliga affärsrelationer med både leverantörer och installatörer, vilket ger möjlighet till viss påverkan både bakåt och framåt i värdekedjan. Vår påverkan utanför vår egen verksamhet kan ske genom att ställa krav och endast handla av leverantörer som värnar om miljö, kvalitet, säkerhet och mänskliga rättigheter på samma sätt som vi samt genom att erbjuda hållbarhetsrelaterade utbildningar och tjänster till våra kunder och på så sätt bidra till ett mer hållbart företagande även i installatörsledet.

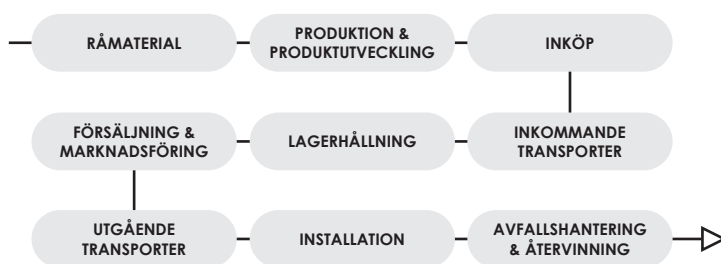


Illustration av värdekedjan

Utifrån Lundagrossistens plats i värdekedjan, dialogen med våra intressenter och upprättandet av en väsentlighetsanalys över våra risker, möjligheter och miljöaspekter har vi identifierat fyra områden där vi finner bäst förutsättningar att göra största möjliga nytta:

- ▶ Trygghet, hälsa och vidareutveckling av våra medarbetare
- ▶ Hållbar byggnation och effektiv energiförsörjning av våra fastigheter
- ▶ Avfallshantering för oss själva och våra kunder, samt
- ▶ Ansvarsfulla inköp

GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Alla områden har koppling till något eller några av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling och väntas bidra positivt till agenda 2030 och dess tre dimensioner.



Personal och sociala förhållanden

Lundagrossisten kunniga och engagerade medarbetare är vår i särklass största tillgång och en av våra viktigaste konkurrensfördelar. Om personalstyrkan trivs och mår bra, påverkar det generellt hela verksamheten, alltifrån försäljningssiffror och kundnöjdhet till engagemang och sjukfrånvaro. För oss är det därför viktigt att ge alla medarbetare bästa möjliga förutsättningar för att trivas på sin arbetsplats, något vi tror grundläggs genom en trygg och säker arbetsmiljö, omväxlande arbetsuppgifter samt möjlighet till kompetensutveckling och utbildning. Vi arbetar därför systematiskt och kontinuerligt med att utvärdera och förebygga fysiska, psykologiska och sociala arbetsmiljörisker.

Trygghet och hälsa

Lundagrossistens policy är att erbjuda en trygg arbetssituation för samtliga medarbetare, både vad beträffar arbetsmiljö och anställningsförhållanden. Samtliga enheter omfattas därför av Handelsanställdas förbunds kollektivavtal och vi erbjuder endast trygga anställningsformer, vilket för oss betyder 6 månaders provanställning som därefter övergår i tillsvidareanställning. Undantaget från detta är feriejobb, såsom sommarjobb. Vi använder oss inte av bemanningsföretag eller inhyrd personal och har sedan starten 1977 aldrig permitterat med anledning av arbetsbrist. Detta är givetvis ingen garanti för framtiden, men vittnar om våra ambitioner. Som medarbetare på Lundagrossisten ska man kunna känna trygghet för sin försörjning.

För att främja och upprätthålla trivsel och hälsa genomförs årliga medarbetarsamtal med fokus på den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Vi erbjuder även kontinuerliga och omfattande hälsoundersökningar för samtliga medarbetare, för ökad förståelse för den egna hälsan och hur livsstil påverkar välmående över tid.

Arbets- och belastningsskador

För att förhindra arbetsskador utbildas alla nyanställda i säkert arbete, säker truckkörning samt ergonomiska lyft. Varje månad görs en dokumenterad skyddsron och riskanalys av den fysiska arbetsmiljön på samtliga 19 enheter. Eventuella brister som upptäcks åtgärdas omgående. Lundagrossistens målsättning är att brister aldrig ska uppmärksammas först vid skyddsronen, utan snarare ha rapporterats och avhjälpats redan innan. Som medarbetare på Lundagrossisten har man i första hand åtgärdsplikt på allt som kan tänkas utgöra en risk i det vardagliga arbetet. Har man inte kompetensen eller möjligheten att själv åtgärda ett problem, har man en omedelbar rapporteringsplikt till ansvarig chef.



Samtliga medarbetare på Lundagrossisten har kompetensen att arbeta med alla delar i den dagliga driften, som innefattar både innesälj- och lagerarbete. Detta innebär både omväxlande arbetsuppgifter och arbetsställningar, med en variation av sittande, stående och gående under arbetsdagen. Allt för att förhindra ensidiga rörelsemönster och minimera och förebygga belastningsskador. Detta arbetssätt förhindrar inte bara belastningsskador utan ger oss även möjlighet att vid sjukdom eller sjukskrivning i hög mån anpassa arbetsuppgifterna efter individens tillfälliga förutsättningar, vilket vi tror är en del av förklaringen till våra relativt sett låga sjukfrånvaro. Snittsjukfrånvaron (korttid) under verksamhetsåret 2023 för Lundagrossisten BJ AB och Lundagrossisten AB låg på låga 2,02 (3,39) procent respektive 2,4 (6,56) procent, total snittsjukfrånvaro 2,5 (4,0), 2,4 (7,6).

Antalet arbetsskador som genererat frånvaro mer än en dag var 1 st. Med arbetsskador avses skador som inträffat på arbetsplatsen, alltså inte under resan till och från arbetsplatsen.

Arbets tid vs fritid

För att främja trivsel på jobbet och förebygga psykosociala problem så som stress och utmattning, har Lundagrossisten en tydlig policy kring när arbetet ska utföras – på arbetstid! Det gränslösa arbetet, där jobb och fritid går in i varandra, är i längden inte gynnsamt för någon. Ändå förväntas medarbetare inom många företag, både uttalat eller via företagskulturen, vara anträffbara och svara på e-mail och telefonsamtal långt efter arbetstid. Som arbetsgivare har vi ett ansvar för kulturen på arbetsplatsen och de implicita krav som den kan föra med sig. Lundagrossisten har därför en policy som stipulerar att e-mail och telefonsamtal i normala fall inte ska behöva behandlas på annan plats än på arbetet. Behöver man jobba över så kompenseras man givetvis för detta arbete genom övertidsersättning och eventuellt OB-tillägg.

Kompetensutveckling och internrekrytering

Sedan starten 1977 har Lundagrossisten endast tillämpat internrekrytering, vilket i praktiken innebär att alla medarbetare på företaget har börjat i driften och behärskar alla delar i vår grundverksamhet. Samtliga ansvarspositioner utöver det är tillsatta internt. Möjligheten till vidareutveckling och att själv kunna påverka sin arbetssituation, tror vi är en viktig faktor för att trivas på jobbet. Hos oss ska arbete, engagemang och långsiktighet löna sig!

Lundagrossistens policy är att rekrytera på personliga egenskaper, snarare än erfarenhet, och därefter långsiktigt utbilda alla medarbetare så att de får den kompetens som krävs. För oss är en positiv inställning och engagemang det viktigaste hos en presumtiv rekryt, den faktiska kunskapen går alltid att tillgodogöra sig via utbildning. Att samtliga medarbetare på företaget har genomgått vår interna VVS-utbildning, tillsammans med andra introduktionskurser, är något vi är mycket stolta över. Målsättningen är att alla medarbetare ska lära sig samtliga delar utav den dagliga verksamheten, och därefter ha möjlighet att påverka och driva sin egen kompetensutveckling. Utöver våra grundutbildningar som varje nyanställd genomgår under sitt första halvår, har vi flertalet vidareutbildningar. Alltifrån "VVS steg 2" och "Utesäljare" till "Lagerstyrning" och "Inköp".

Miljö

Varje gång vi handlar något, reser eller värmer våra fastigheter, lämnar vi ett "fotavtryck" på planeten. Vårt "ekologiska fotavtryck" handlar om hur mycket naturresurser vi tar i anspråk. Om denna planet ska räcka till för kommande generationer och husera en växande befolkning, behöver alla branscher och verksamheter vara beredda att förändras. På Lundagrossisten arbetar vi kontinuerligt med en rad olika åtgärder för att minska och minimera vår negativa inverkan på miljön. De viktigaste fokusområdena avseende verksamhetens miljöpåverkan är *fastigheter och energianvändning, avfallshantering samt transporter och logistik*.

Avfallshantering

För att minimera vår verksamhets inverkan på miljön, arbetar Lundagrossisten med en rad olika åtgärder för att minska, återanvända och återvinna avfall. Detta inkluderar alltifrån att återanvända kartonger och emballage från våra inkommande transporter i våra utgående leveranser, till att ha wellpappspressar, sorterings- och återvinningsstationer på samtliga av våra enheter.

För att göra verklig skillnad bestämde vi oss för att sträcka oss utanför vår egen verksamhet och även erbjuda avfallshantering till våra kunder. 2011 formulerades därför ett nytt hållbarhetsmål som stipulerar att "Om yttre omständigheter tillåter, ska Lundagrossistens hämtlager tillhandahålla sorteringsmöjligheter för våra kunder avseende wellpapp, brännbart, trä, elavfall, fyllnadsmassor och porslin". Sorterat avfall tas sedermera om hand för återvinning. Målsättningen är att hjälpa våra kunder att bli mer miljömässiga i sin verksamhet och samtidigt effektivisera deras resursallokering. Istället för att åka till återvinningscentraler, kan våra kunder alltså sortera och lämna sitt avfall hos oss på Lundagrossisten samtidigt som de handlar nytt VVS-material.

Kalenderåret 2023 hanterade Lundagrossisten totalt 15 227 (13 058) kundorder med byggavfall, vilka skulle ha inneburit en total körsträcka på 5 634 mil (4 831 mil), enkel resa, för att lämnas enskilt till närmaste återvinningscentral. För närvarande erbjuds denna avfallshantering till våra kunder på 19 av 20 anläggningar.

Utöver avfallshantering erbjuder vi även våra kunder utbildningar i certifiering enligt köldmedieförordningen, i syfte att undvika utsläpp av fluorerade växthusgaser och på så sätt minska växthuseffekten. Vi erbjuder dem också att returnera värmepumpar och andra kylmaskiner innehållande dessa gaser, för evakuering och deponering.



Lundagrossistens hämtlager i Länna

Hållbar byggnation och energiförsörjning

En av vår tids största utmaningar är således att tillgodose dagens och framtidens ökande energibehov, utan negativ klimatpåverkan och utarmning av jordens naturresurser. Att bygga energismart och följa Boverkets Byggregler (BBR) är av denna anledning självklarheter för oss. Byggnader ska vara utformade så att energianvändningen begränsas genom låga värmeförluster, lågt kylbehov, effektiv värme- och kylanvändning och effektiv elanvändning. Enligt Lundagrossistens hållbarhetsstrategi för byggnation som återges nedan, återfinns flertalet konkreta åtgärder som syftar till att uppnå detta. Målsättningen är att vid nybyggnation överträffa BBR:s krav avseende energihushållning och uppnå primärenergital som leder till klassificeringen "låg energianvändning" eller bättre.

Om yttre omständigheter tillåter – bergvärme som primär uppvärmningskälla

Lundagrossisten har under det senaste decenniet arbetat aktivt för att minska våra enheters totala energiförbrukning och negativa miljöpåverkan, där införandet av bergvärmepumpar som primär energiförsörjning har varit en viktig del. Värmepumpar kräver ingen förbränning, vilket gör dem till en av de mest miljövänliga energikällorna på marknaden. 2023 har 7 av 20 (35 procent) enheter av Lundagrossistens anläggningar bergvärmepump, ställt mot 20 procent 2010. Övriga enheter har fjärrvärme, förutom enheten i Malmö City som har gas.

Om yttre omständigheter tillåter – nattkyla som kylmetod

Nattkyla innebär att byggnadens eller materials termiska tröghet/kyltröghet utnyttjas med aktiv nattkylning och genom att se till att termiskt tröga byggnadselement inte isoleras i onödan. På detta sätt kyla byggnaden nattetid genom att ventileras med sval uteluft.

Tack vare en fläkt i ena änden av byggnaden och stora luftintag i andra änden, ventileras och kyla Lundagrossistens lager nattetid. Den ackumulerade kylan från hundratals ton metalldelar bidrar sedan till att hålla nere rumstemperaturen under dagens varmare timmar. Genom bygg- och installationstekniska åtgärder åstadkoms således en mer miljövänligt kylmetod. Elen som krävs för fläktens nattdrift är marginell i förhållande till den kyleffekt som tillskapas.



Lundagrossistens hämtlager i Täby



Lundagrossistens hämtlager i Länna

Om yttre omständigheter tillåter – solceller för elförsörjning vid nybyggnation

En övergång mot förnyelsebar energi och minskat användande av fossila bränslen är ett nödvändigt steg mot en hållbar framtid och således ett viktigt fokusområde även för Lundagrossisten i vårt interna hållbarhetsarbete. Under 2015 antogs därför ytterligare ett viktigt hållbarhetsmål avseende vår framtida energiförsörjning, som innebär att vi vid nybyggnation i största möjliga mån ska använda solceller för elförsörjning. 2016 slog vi upp portarna till vår första solcellsanläggning, Lundagrossisten i Länna, tillika Sveriges största solcellsanläggning på tak!

Med sina 1 600 kvadratmeter solceller och en årlig produktion om cirka 220 000 kWh, blev det vår i särklass största klimatsatsning! Endast ungefär hälften av den el som årligen produceras behövs för enhetens egna bruk och överskottet exporteras tillbaka till nätet. Lundagrossisten i Länna verkar således även som leverantör av miljövänlig sol-el, med en årlig besparing av koldioxidutsläpp om totalt cirka 17 ton.

2019 formulerades ett nytt hållbarhetsmål om en successiv omställning till solceller även för Lundagrossistens befintliga enheter, med det långsiktiga målet att samtliga enheter ska bli självförsörjande på miljövänlig sol-el. 2022 initierades en ombyggnation av Lundagrossisten i Täby, till ytan sett en av våra större enheter. Den nya solcellsanläggningen väntas tas i bruk under 2023.

Bygga för att uppnå BBR:s klassificering "Mycket låg energianvändning"

I BBR ställs ett övergripande krav som innebär att byggnader inte får använda mer än ett visst antal kWh primärenergi per kvadratmeter och år. Kravet gäller den energi som vid normalt brukande levereras till byggnaden för uppvärmning, komfortkyla, tappvarmvatten och fastighetsenergi. Byggnadens energianvändning under ett år för el, fjärrvärme, fjärrkyla, biobränsle, olja och gas divideras sedan med antal m² uppvärmd area (A_{temp}). Resultatet benämns *primärenergital* och har enheten kWh/m² och år.

Det högsta tillåtna primärenergitalet för Lundagrossistens tre senaste nybyggnationer är enligt BBR, tabell 9:2a, 80 kWh per m² och år.

De aktuella primärenergitalen för dessa nybyggnationer är:

Täby 14,6 kWh per m² och år.

Solna 11,9 kWh per m² och år.

Länna 22,1 kWh per m² och år.

För att en byggnad ska anses ha "låg energianvändning" bör dess specifika energianvändning vara högst 75 % av tillämpligt värde, vilket i detta fall innebär ett gränsvärde på 60 kWh/m² och år. "Mycket låg energianvändning" kan anses vara om byggnadens specifika energianvändning uppgår till högst 50 % av tillämpligt tabellvärde, dvs 40 kWh/m² per år.

Samtliga av Lundagrossistens tre senaste nybyggnationer klarar således gränsen för "Mycket låg energianvändning" med råge, vilket vi naturligtvis är mycket stolta över.

Transporter och logistik

Lundagrossisten affärsidé är att enbart ha fullsortimentslager. Till skillnad från andra grossist- eller butikskedjor jobbar vi inte utefter centrallagerfilosofin, där ett större centrallager förser mindre filialer med material – vi har inte ett centrallager, vi har 20!

I praktiken innebär detta att vi kan optimera transporter av material till våra enheter och alltid köra med så fulla bilar som möjligt, istället för att först ta emot stora partier till ett centrallager för att därefter skicka ut mindre sändningar utefter behov. Har varorna ingen inkurans, vilket de flesta i vår bransch inte har, kan vi i många fall ha mer än en årsförbrukning på lager av lågfrekventa artiklar. Detta arbetssätt har alltså inte bara en positiv effekt på våra utsläppsnivåer, kunderna får dessutom sitt material omgående och slipper vänta på transporter ifrån "centrallagret" eller åka vidare till en annan filial som kan tänkas ha materialet hemma. På så sätt bidrar Lundagrossisten till att minimera även våra kunders egna transporter och tillkommande miljöpåverkan.



Ansvarsfulla inköp

Lundagrossistens affärsidé är att i samarbete med noga utvalda leverantörer sälja och marknadsföra VVS-produkter ifrån erkänt högkvalitativa varumärken, som är välkända för den svenska marknaden. Vi jobbar endast med långsiktiga leverantörsrelationer, där samarbetet i de flesta fall sträcker sig mer än 20 år bakåt i tiden. Lundagrossisten har ingen egen tillverkning eller försäljning av egna varumärken.

Leverantörsupphandlingar sker i enlighet med Lundagrossistens vision och strategi för företagsansvar. I upphandlingsprocessen är det viktigt att beakta de etiska, sociala och miljömässiga aspekterna i leverantörskedjan samt att använda affärsmetoder och etablera partnerskap som gynnar en hållbar utveckling. Lundagrossisten arbetar endast med leverantörer som delar denna uppfattning och ingår inga avtal med företag som värderas som högriskleverantörer.

Lundagrossisten har i dagsläget ingen formell uppförandekod för leverantörer, men skulle misstanke uppstå om att någon inte lever upp till våra krav inom de etiska, sociala eller miljömässiga aspekterna, skulle i första hand dialog inledas för att få till en förändring. Om så inte sker avslutas samarbetet.

Eftersom vi endast jobbar med de mest välkända leverantörerna i branschen och inte har någon egen tillverkning eller försäljning av egna varumärken, har våra leverantörer redan formellt utvärderats och godkänts av flertalet grossister i branschen. En potentiell utveckling för Lundagrossisten inom området "Ansvarsfulla inköp" är dock att själva upprätta en formell uppförandekod för våra leverantörer att signera. Detta är dock inget som har prioriterats hittills i vårt hållbarhetsarbete, då vi i detta skede funnit andra ansträngningar mer nyttobringande.



Mänskliga rättigheter och antikorrupktion

Lundagrossisten stödjer de principer om mänskliga rättigheter som anges i FN:s Global Compact och åtar oss att främja och respektera dess tio grundprinciper inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Ingen form av diskriminering avseende de sju diskrimineringsgrunderna får förekomma och jämställdhet- och mångfaldsarbete har en naturlig plats i vår verksamhet.

Alla medarbetare har ett ansvar att behandla varandra med respekt och verka för en trygg och trivsamt arbetsmiljö. Arbetsvillkor, utvecklingsmöjligheter och övriga rättigheter är oberoende av samtliga diskrimineringsgrunder och ska gälla för såväl vår egen verksamhet som våra leverantörer.

Lundagrossisten strävar efter att underlätta föräldrars möjlighet att förena arbete och föräldraskap och uppmuntrar givetvis samtliga befattningar till att nyttja sin föräldraledighet och stanna hemma för vård av sjukt barn.

Lundagrossistens medarbetare får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, regeringar, myndigheter eller någon annan motpart, belöningar eller förmåner som bryter mot gällande lagar. Det är inte heller tillåtet att under några omständigheter ta emot gåvor, förmåner, betalda eller delvisbetalda nöjesresor. Eventuella julklappar eller andra mindre och rimliga gåvor ifrån leverantörer eller kunder får inte mottas enskilt, utan lottas ut bland samtliga medarbetare.

Vi erbjuder ingen separat kundrepresentation. På Lundagrossisten har vi en tydlig policy avseende inbjudningar till och från kunder och leverantörer, som stipulerar "alla eller ingen".



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Lundagrossisten Bo Johansson AB, org.nr 556228-1930

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-07-01-2023-06-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Bromma den 4 december 2023



Olle Laestander

Auktoriserad revisor

